

**Дополнительное соглашение №2
о внесении изменений в коллективный договор**

«27» марта 2024г.

с.Табат

Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Табатский детский сад «Ветерок», в лице заведующего Кузьминой Екатерины Александровны, действующей на основании Устава, именуемая в дальнейшем «Работодатель», с одной стороны, и работники Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Табатский детский сад «Ветерок», в лице Председателя первичной профсоюзной организации Цыганковой Е.С. именуемые в дальнейшем «Работники», с другой стороны, вместе именуемые «Стороны», в связи с изменениями в коллективном договоре, в целях регулирования трудовых и непосредственно связанных с ними отношений Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Табатский детский сад «Ветерок», в соответствии с трудовым законодательством РФ, заключили настоящее дополнительное соглашение о нижеследующем:

1. В результате проведенных коллективных переговоров по предложенному Работодателем изменению положений, закрепленных в коллективном договоре, заключенном 27 мая 2022 г., внести изменения и дополнения следующего содержания:

Раздел IV. Высвобождение работников и содействие их трудоустройству, п.4.2. Работодатель обязуется читать в следующей редакции:

4.2. Стороны договорились:

➤ Расторжение трудового договора с женщиной, имеющей ребенка в возрасте до трех лет, с одиноким матерью, воспитывающей ребенка-инвалида в возрасте до восемнадцати лет или ребенка в возрасте до шестнадцати лет, с другим лицом, воспитывающим указанных детей без матери, с родителем (иным законным представителем ребенка), являющимся единственным кормильцем ребенка-инвалида в возрасте до восемнадцати лет либо единственным кормильцем ребенка в возрасте до трех лет в семье, воспитывающей трех и более детей в возрасте до четырнадцати лет, если другой родитель (иной законный представитель ребенка) не состоит в трудовых отношениях, по инициативе работодателя не допускается (за исключением увольнения по основаниям, предусмотренным пунктами 1, 5 - 8, 10 или 11 части первой статьи 81 или пунктом 2 статьи 336 настоящего Кодекса)

➤ работникам, высвобожденным из учреждения в связи с сокращением численности или штата, гарантируется после увольнения возможность пользоваться на правах работников учреждения услугами культурных, медицинских, спортивно-оздоровительных, детских дошкольных учреждений.

➤ высвобождаемым работникам предоставляются гарантии и компенсации, предусмотренные действующим законодательством при сокращении численности или штата (ст.178, 180 ТК РФ), а также преимущественное право приёма на работу при появлении вакансий.

➤ при появлении новых рабочих мест в учреждении, в т. ч. и на определенный срок, работодатель гарантирует приоритет в приеме на работу работников, добросовестно работавших в нем, ранее уволенных из учреждения в связи с сокращением численности или штата.

➤ при сокращении численности или штата не допускать увольнения одновременно двух работников из одной семьи.

Раздел V. Рабочее время и время отдыха, п.5.10.2. Работодатель обязуется читать в следующей редакции:

5.10.2. Работнику, имеющему двух или более детей в возрасте до четырнадцати лет, работнику, имеющему ребенка-инвалида в возрасте до восемнадцати лет, одинокой

матери, воспитывающей ребенка в возрасте до четырнадцати лет, отцу, воспитывающему ребенка в возрасте до четырнадцати лет без матери, работнику, осуществляющему уход за членом семьи или иным родственником, являющимися инвалидами I группы, коллективным договором могут устанавливаться ежегодные дополнительные отпуска без сохранения заработной платы в удобное для них время продолжительностью до 14 календарных дней. Указанный отпуск по письменному заявлению работника может быть присоединен к ежегодному оплачиваемому отпуску или использован отдельно полностью либо по частям. Перенесение этого отпуска на следующий рабочий год не допускается.

Раздел V. Рабочее время и время отдыха, добавить п.5.14. Работодатель обязуется читать в следующей редакции:

5.14. При нарушении работодателем установленного срока соответственно выплаты заработной платы, оплаты отпуска, выплат при увольнении и (или) других выплат, причитающихся работнику, работодатель обязан выплатить их с уплатой процентов (денежной компенсации) в размере не ниже одной сто пятидесятой действующей в это время ключевой ставки Центрального банка Российской Федерации от начисленных, но не выплаченных в срок сумм и (или) не начисленных своевременно сумм в случае, если вступившим в законную силу решением суда было признано право работника на получение неначисленных сумм, за каждый день задержки начиная со дня, следующего за днем, в который эти суммы должны были быть выплачены при своевременном их начислении в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективным договором, соглашением, локальным нормативным актом, трудовым договором, по день фактического расчета включительно. При неполной выплате в установленный срок заработной платы и (или) других выплат, причитающихся работнику, размер процентов (денежной компенсации) исчисляется из фактически не выплаченных в срок сумм.

2. Все остальные положения коллективного договора Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Табатский детский сад «Ветерок», остаются неизменными и обязательны для исполнения.

3. Настоящее дополнительное соглашение действует с момента его подписания сторонами и является неотъемлемой частью коллективного договора Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Табатский детский сад «Ветерок» от 27.05.2022 года.


4. Настоящее дополнительное соглашение об изменении коллективного договора является обязательным для выполнения Сторонами.

Подписи сторон:

Работодатель
Заведующий  Е.А.Кузьмина

М.П



Представитель Работников
Председатель ППО  Е.С.Цыганкова

**ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ**

СВЕДЕНИЯ О СЕРТИФИКАТЕ ЭП

Сертификат 638659264186898037567612618100491810558963417976

Владелец Кузьмина Екатерина Александровна

Действителен с 05.12.2023 по 04.12.2024